



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 52]

नई दिल्ली, शनिवार, दिसम्बर 28, 1985/पौष 7, 1907

No. 52]

NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 28, 1985/PAUSA 7, 1907

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)

PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

योजना आयोग

नई दिल्ली, 30 दिसम्बर, 1985

सा. का. नि. 1177:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, योजना आयोग (ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी और अनुसंधान अधिकारी) भर्ती नियम, 1970 को, जहाँ तक इनका संबंध ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण के पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, योजना आयोग में ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग (ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उससे संबंधित वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: यह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रत्येक पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन प्रयुक्त है और/ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी धर्म या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत प्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य ग्यायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए प्रादेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

टिप्पण :—मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 1 अगस्त, 1970 के पृष्ठ 2581 पर योजना आयोग की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 1103 तारीख 20 जुलाई, 1970 के रूप में प्रकाशित और उसका संशोधन भारत के राजपत्र के उक्त भाग में सा. का. नि. सं. 1909 तारीख 19 जुलाई, 1971 के रूप में पृष्ठ 3601 पर प्रकाशित।

1. पद का नाम	ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी	अनुसूची
1. शैक्षिक योजना		2
2. विज्ञान शिक्षा		1
3. समाज शास्त्र सामाजिक योजना		2
4. शैक्षिक इंजीनियरी		1
5. धातुकर्म		2
6. विद्युत इंजीनियरी		7
7. सिविल इंजीनियरी		1
8. रासायनिक इंजीनियरी		1
9. पशुपालन		1
10. भूगर्भ विज्ञान		2
11. प्राकृतिक विज्ञान		3
12. परियोजना योजना नमूना		1
13. वैज्ञानिक अनुसंधान		2
14. श्रम और समाज कल्याण		
15. इंजीनियरी (सिविल इंजीनियरी को छोड़कर)		2
16. प्रलौह धातुकर्म		1
17. शहरी विकास		1
18. परियोजना मूल्यांकन		3
19. कोयला		2
20. पेट्रोलियम		2
21. भूगोल		1
22. एकीकृत ग्रामीण ऊर्जा		1
23. कृषि विज्ञान		1
24. जनसांख्यिकी		1

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	बर्गीकरण	वेतनमान	अयम पद अवकाश अवकाश पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूचित है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6(क)
	*44 (1985)	साधारण केन्द्रीय सेवा	1100-50-1800	लागू नहीं होता	*40 वर्ष से अधिक नहीं	हां
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		समूह "क" राज-पत्रित	इ.		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक गिनिय की जा सकती है।	
					टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्धारित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य शर्तियाँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए पत्रवीक्षा की अवधि यदि कोई हो विहित धारा और शैक्षिक अर्हताएँ प्राप्त व्यक्तियों की वृत्ति में लागू होगी या नहीं

7

8

9

कृपया उपाबंध देखें

शैक्षिक अर्हताएँ—हां

सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति के लिए 1 वर्ष

भर्ती की पद्धति 1 भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रविष्टता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

10

11

- (1) 50% प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(2) 50% सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है)

- (1) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/प्रदेश सरकारों, कानूनी या स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (1) जो सद्यः पद धारण किए हुए हैं ; या
(2) जिन्होंने 700-1300 रु. के वेतनमान या समतुल्य में 5 वर्ष सेवा की है, और

- (ख) जिनके पास स्तंभ 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकतम शैक्षिक अर्हताएँ, अनुभव आदि है।

- (2) ऐसे विभागीय अनुसंधान अधिकारी पर भी जिसके उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, विचार किया जाएगा और यदि उसका पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो वह प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

(फोवर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति/संविदा पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा, नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले अर्जित किसी अन्य काजूर बाहुय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी।

- (1) सलाहकार प्रभार सचिव म. स., प्रशासन का भार साधन, योजना आयोग—
—अध्यक्ष।

- (2) योजना आयोग का सलाहकार स. स. जो उस सबसे बड़े प्रभाव का भार-साधक है जहर के अधिकारियों को पुष्ट करना अपेक्षित है—सदस्य

- (3) निदेशक (स्था.) उ. स. (स्था.)—सदस्य

टिप्पण.—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, सब आंक देना आयोग के अनुमोदनाएँ प्रेषी जाएंगी किन्तु, यदि उक्त आयोग उक्त अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक उक्त आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

चयन, प्रत्येक अवसर पर सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

उपबन्ध

1. ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (शैक्षिक योजना) आवश्यक —

- (1) किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की मास्टर की डिग्री या समतुल्य प्रहृता ।
 - (2) निम्नलिखित क्षेत्रों में से किसी एक या अधिक से संबंधित समस्याओं पर शैक्षिक प्रशासन और अनुसंधान में 5 वर्ष का अनुभव —
- (क) अध्ययन
(ख) अनुसंधान
(ग) शैक्षिक योजना

टिप्पण 1. प्रहृताएँ, अन्यथा सुप्रहृति अभ्यर्थियों की दशा में सघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी प्रहृता (प्रहृताएँ) सघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब जयन के किसी प्रक्रम पर सघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।

बांछनीय :—

- (1) शिक्षा में डिग्री/डिप्लोमा ।
- (2) अन्य देशों में तुलनात्मक शिक्षा और शिक्षा के इतिहास का ज्ञान ।
- (3) भारत और विदेश में शिक्षा की आवश्यकताओं और शैक्षिक योजना का ज्ञान ।

2. ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (विज्ञान शिक्षा) आवश्यक —

- (1) किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की प्राकृतिक विज्ञान में मास्टर ऑफ साइंस की उपाधि या समतुल्य प्रहृता ।
 - (2) निम्नलिखित किसी में 5 वर्ष का अनुभव —
- (क) अध्ययन
(ख) अनुसंधान
(ग) शैक्षिक योजना

टिप्पण 1. प्रहृताएँ, अन्यथा सुप्रहृति अभ्यर्थियों की दशा में सघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी प्रहृता (प्रहृताएँ) सघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब जयन के किसी प्रक्रम पर सघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।

बांछनीय :—

- (1) भारत में विज्ञान शिक्षा के विकास का ज्ञान ।
- (2) तकनीकी रिपोर्ट तैयार करने/लिखने का अनुभव
- (3) अनुसंधान डिग्री ।

3. ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (समाजशास्त्र/सामाजिक योजना)

आवश्यक :—

- (1) किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की समाज शास्त्र/मानव विज्ञान/सामाजिक ज्ञान/सामाजिक कार्य में मास्टर की डिग्री या समतुल्य प्रहृता ।

(2) किसी माध्यता प्राप्त संस्थान/संगठन/विश्वविद्यालय में समाज कल्याण/विच्छेद वर्गों का कल्याण की समस्याओं के कार्य का या सामाजिक गति विज्ञान, सामाजिक कल्याण और लोक प्रशासन का पांच वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1. प्रहृताएँ, अन्यथा सुप्रहृति अभ्यर्थियों की दशा में सघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी प्रहृता (प्रहृताएँ) सघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब जयन के किसी प्रक्रम पर सघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।

बांछनीय :—

- (1) सामाजिक विज्ञान अनुसंधान के विधित्त में प्रशिक्षण ।
- (2) आकडा संग्रहण, उनके विश्लेषण और निर्वचन का अनुभव ।

4. ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (यांत्रिक इंजीनियरी) :—आवश्यक :—

- (1) किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य प्रहृताएँ ।
- (2) उद्योग, अनुसंधान संस्था या किसी सरकारी विभाग में यांत्रिक उद्योगों से संबंधित योजना और विकास कार्य में पांच वर्ष का व्यावहारिक अनुभव ।

टिप्पण 1. प्रहृताएँ, अन्यथा सुप्रहृति अभ्यर्थियों की दशा में सघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी प्रहृता (प्रहृताएँ) सघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब जयन के किसी प्रक्रम पर सघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।

बांछनीय :—

- (1) औद्योगिक विकास के तकनीकी और आर्थिक पहलुओं का प्राकृतिक ज्ञान ।
- (ii) तकनीकी रिपोर्ट तैयार करने और अनुसंधान परियोजना की परक्षा करने का अनुभव ।

5. ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (घातु कर्म)

आवश्यक :— (1) किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की धातुकर्म विज्ञान में डिग्री या समतुल्य प्रहृता ।

(ii) धातुकर्म सयज्ञ या संस्थान में 5 वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1. प्रहृताएँ, अन्यथा सुप्रहृति अभ्यर्थियों की दशा में सघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी प्रहृता (प्रहृताएँ) सघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब जयन के किसी प्रक्रम पर सघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।

बांछनीय :—

- (1) औद्योगिक विकास के तकनीकी और आर्थिक पहलुओं का प्राकृतिक ज्ञान ।
- (2) तकनीकी रिपोर्ट तैयार करने और अनुसंधान परियोजना की परीक्षा करने का अनुभव ।

6. ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (विद्युत इंजीनियर) प्रावश्यक :

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की विद्युत इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य प्रहृता ।
- (ii) विद्युत प्रणालियों विद्युत, उत्पादन, प्रेषण और वितरण की योजना और/या डिजाइन संबंधी समस्याओं के संबंध में कार्य करने का 5 वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1 प्रहृताएं, अन्यथा सुप्रहित अभ्यासियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी प्रहृता (प्रहृताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यासियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब जयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यासी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।

बांछनीय:

- (i) प्राक्कलनों की योजना पर तकनीकी आंकड़ों के विश्लेषण, विद्युत परियोजना के तकनीकी टिप्पण श्रापन तैयार करने विद्युत की आवश्यकताओं के प्राक्कलन, और अन्य संबंधित विषयों आदि में अनुभव ।
- (ii) तकनीकी रिपोर्ट तैयार करने और विभिन्न प्रकार की विद्युत परियोजनाओं की परीक्षा करने का अनुभव ।

7. ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (सिविल इंजीनियरी):

प्रावश्यक:

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की सिविल इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य प्रहृता ।
- (ii) सिविल इंजीनियरी या अनुबंधिक क्षेत्रों में 5 वर्ष का अनुभव ।
- (iii) जल विकास परियोजनाओं के तकनीकी और आर्थिक पहलुओं का अक्षा ज्ञान ।

टिप्पण 1. प्रहृताएं, अन्यथा सुप्रहित अभ्यासियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी प्रहृता (प्रहृताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यासियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब जयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले समुदायों के अभ्यासी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।

8. ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (रसायन इंजीनियरी)

प्रावश्यक :

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की रसायन प्रौद्योगिकी में डिग्री या रसायन विज्ञान में मास्टर की डिग्री या समतुल्य प्रहृता ।
- (ii) किसी अनुसंधान संस्था, उद्योग या किसी सरकारी विभाग में रसायन उद्योग का अनुसंधान, विकास और योजना का 5 वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1. प्रहृताएं, अन्यथा सुप्रहित अभ्यासियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी प्रहृता (प्रहृताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यासियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब

जयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यासी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।

बांछनीय:

- (i) औद्योगिक विकास के तकनीकी और आर्थिक पहलुओं का प्रगाढ़ ज्ञान ।
- (ii) तकनीकी रिपोर्ट तैयार करने और अनुसंधान परियोजनाओं की परीक्षा करने का अनुभव ।
- (iii) रसायन उद्योग में उपयुक्त आधुनिक उपकरणों और प्रक्रियाओं का ज्ञान ।

(9) ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (पशुपालन) :—

प्रावश्यक :—

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की पशु चिकित्सा विज्ञान या पशुपालन में डिग्री या समतुल्य प्रहृता ।
- (ii) पशुपालन, डेयरी या कुक्कुट पालन के क्षेत्र में पर्यवेक्षी हैसियत में विस्तार और विकास कार्य का 5 वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1.—प्रहृताएं, अन्यथा सुप्रहित अभ्यासियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी प्रहृता (प्रहृताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यासियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब जयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यासी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।

10. ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (भूगर्भ विज्ञान) :—

प्रावश्यक :

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की भूगर्भ विज्ञान में एम. एस. की डिग्री या खनन इंजीनियरी में डिग्री या भारतीय खान विद्यालय, धनबाद का भूगर्भ विज्ञान में डिप्लोमा या समतुल्य प्रहृता ।
- (ii) खनिज संसाधनों के विकास के लिए योजना बनाने और उनके संरक्षण या भारत में खनिज विकास की समस्याओं पर अनुसंधान अन्वेषण में लगे किसी अनुसंधान संस्थान या किसी सरकारी विभाग में 5 वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1. प्रहृताएं, अन्यथा सुप्रहित अभ्यासियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी प्रहृता (प्रहृताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यासियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब जयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यासी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।

बांछनीय:

- (i) औद्योगिक विकास के तकनीकी और आर्थिक पहलुओं का प्रगाढ़ ज्ञान ।
- (ii) खनिज संसाधनों और उनके संरक्षण पर तकनीकी रिपोर्ट

11. ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (प्राकृतिक विज्ञान)

प्रावश्यक (1) नीचे उल्लिखित विषयों में से जो धर्ती के समय प्रत्येक पद की वांछित विनिर्दिष्ट किया जाएगा, किसी में माय्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की मास्टर की डिग्री या समतुल्य अर्हता

1. भौतिक विज्ञान
2. रसायन विज्ञान
3. गणित (जिनके अंतर्गत सांख्यिकी भी है)
4. वनस्पति विज्ञान
5. प्राणि विज्ञान
6. भूगर्भी विज्ञान
7. (2) वैज्ञानिक और औद्योगिक अनुसंधान का 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1.—अर्हताएं, अन्यथा सुगृहीत अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2.—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए भारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

बांछनीय :—

- (1) प्राकृतिक विज्ञान में अनुसंधान डिग्री।
- (2) वैज्ञानिक कार्यक्रमों की योजना।

12. ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (परिपेक्ष योजना नमूना) : प्रावश्यक :—

- (1) किसी माय्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की प्रथमशास्त्र या ग्राह्यिकी में मास्टर की डिग्री या समतुल्य अर्हता।
- (2) किसी माय्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या किसी सरकारी विभाग में मास्टर का प्रथमवर्षा विशेषण और विनिर्दिष्ट रूप से योजना समस्याओं में विनिर्धान उत्पादन तकनीकी में 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1. अर्हताएं, अन्यथा सुगृहीत अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए भारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

बांछनीय :—

- (1) निम्नलिखित क्षेत्रों में एक या अधिक में अनुसंधान अनुभव और प्रकाशन के—
(क) क्षेत्रीय नियोजन जिसके अंतर्गत उद्योग या व्यवसाय भी है।
(ख) मानव परियोजना की तकनीक।
- (2) मूल अर्थ-सांख्यिक के क्षेत्रों की जानकारी।
- (3) निम्नलिखित क्षेत्रों में से किसी एक में अनुभव :—
(क) मानव के पूर्वानुमान की तकनीक।
(ख) उत्पादन आकड़ों की संतरीष्ट या तुलना का गहन अध्ययन।
- (4) अधिनिति का ज्ञान।

13. ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (वैज्ञानिक अनुसंधान) :

प्रावश्यक :

- (1) किसी माय्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की गणित/सांख्यिकी/भौतिक विज्ञान/रसायन विज्ञान/प्राणी विज्ञान/वनस्पति विज्ञान में मास्टर की डिग्री या रसायन इंजीनियरी में बेचलर डिग्री या समतुल्य अर्हता।
- (2) योजना और विकास से संबंध किसी प्रयोगशाला या उद्योग या सरकारी विभाग में 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सुगृहीत अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए भारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

बांछनीय :

- (1) अनुसंधान और विकास उत्पादन योजना संकल्पना परीक्षण और विकास स्कीमों का निर्धारण और मूल्यांकन का अनुभव।
- (2) वैज्ञानिक और औद्योगिक अनुसंधान के क्षेत्र में विकास का ज्ञान और तकनीकी टिप्पण और रिपोर्ट के प्रावण में अनुभव।

14. ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (श्रम और समाज कल्याण)

प्रावश्यक :

- (1) किसी माय्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की अर्थशास्त्र या समाज शास्त्र में मास्टर का डिग्री या समतुल्य।
- (2) श्रम और रोजगार या औद्योगिक संबंध या समाज कल्याण के क्षेत्र में 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सुगृहीत अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए भारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

बांछनीय : (1) उपरोक्त क्षेत्रों से संबंधित दीर्घ अवधि संकल्पनाओं तकनीकों और प्रक्रियाओं की जानकारी।

- (2) भारत में श्रम और रोजगार या औद्योगिक संबंध या समाज कल्याण कार्यक्रम के क्षेत्र में अनुसंधान अनुभव।

15. ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी इंजीनियरी (विशेष इंजीनियरी के सिवाय)

प्रावश्यक :

- (1) किसी माय्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की इंजीनियरी (सिविल इंजीनियरी से भिन्न) में डिग्री या समतुल्य।
- (2) इंजीनियरी उद्योगों की योजना में संबंधित समस्याओं के संबंध में कार्यवाही करने में 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सुगृहीत अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए भारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

धियो की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किमी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय :

- (1) यांत्रिक, विद्युत्, विद्युत् उत्पादन, इलेक्ट्रॉनिक, रसायन इंजीनियरी के क्षेत्र में और ऐसे ही अन्य क्षेत्रों में तकनीकी आंकड़ों का विश्लेषण, तर्कों की टिप्पण तैयार करने और इंजीनियरी परियोजना की समीक्षा करने का अनुभव।
- (2) विद्युत् परियोजना सहित विभिन्न उद्योगों की तकनीकी रिपोर्टें तैयार करने और विश्लेषण का अनुभव।

16. ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (संलग्न धातुकर्म) :

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से धातुकर्म या रसायन इंजीनियरी में स्नातक की डिग्री या वैज्ञानिक या अनुप्रयुक्त रसायन विज्ञान में मास्टर की डिग्री या समतुल्य।
- (2) संलग्न धातु उद्योग की योजना तैयार करने और अन्य पहलुओं में 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय :

उत्पादन तकनीक में आधुनिक विचारधारा और प्रगति और संलग्न धातु के प्रतिस्थापन से अवगत होना।

17. ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (सहरी विकास) :

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की सिविल इंजीनियरी नगर योजना या स्थापत्य कला में डिग्री।
- (2) भारतीय परिस्थितियों की तुलना में सांशजिक छायांकन प्रयुक्तों के विशेष संदर्भ में स्थापना और शहरी विकास कार्यक्रम के बनाने और डिजाइन करने का 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय :

- (1) आधुनिक भवन निर्माण तकनीकों और संगठनों के संबंध में ज्ञान।
- (2) स्नातकोत्तर अर्हता।

18. ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (परियोजना मूल्यांकन) :

आवश्यक :

- (1) अर्थशास्त्र या गणित या सांख्यिकी या त्रिज्या अनुसंधान या विज्ञान में मास्टर की डिग्री या डॉक्टरेट में वैकल्पिक डिग्री या समतुल्य।
- (2) औद्योगिक या अनुसंधान या शैक्षणिक स्थापना में मूल्यांकन या विनिर्माण प्रस्थापना या वित्तीय विश्लेषण या तकनीकी विश्लेषण का 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

14. ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (कोयला) :

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से खान इंजीनियरी में वैकल्पिक डिग्री या भूगर्भी विज्ञान में मास्टर की डिग्री या समतुल्य।
- (2) खानों की, विशेषकर कोयला के खारे में योजना तैयार करने, खोज और उत्पादन में लगी किसी अनुसंधान संस्था या सरकारी विभाग या संगठन में 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय :

- (1) कोयला उद्योग के विभिन्न पहलुओं से संबंधित तकनीकी और आर्थिक विषयों का प्रागढ़ ज्ञान।
- (2) तकनीकी रिपोर्ट तैयार करने और विभिन्न प्रकार की कोयला परियोजनाओं की परीक्षा करने का अनुभव।

20. ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (पेट्रोलियम) :

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पेट्रोलियम औद्योगिकी में वैकल्पिक डिग्री या भूगर्भ विज्ञान में मास्टर की डिग्री या समतुल्य।
- (2) पेट्रोलियम उद्योग के लिए योजना तैयार करने, खोज और उत्पादन या परिष्करण करने में लगी किसी अनुसंधान संस्था या सरकारी विभाग या अन्य संगठन में 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी प्रवृत्ता (प्रवृत्ताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए भारित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय:

- (1) इंटेलिजेंट उत्पादों के विभिन्न पहलुओं से संबंधित तकनीकी और प्राथमिक विषयों का प्रगाढ़ ज्ञान।
- (2) पैट्रोलेरियम उद्योग में तकनीकी रिपोर्टें तैयार करने और विभिन्न प्रकार की परियोजनाओं की परीक्षा करने का अनुभव।

21. ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (कृषि विज्ञान):

आवश्यक:

- (1) किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि में मास्टर की डिग्री जिसमें कृषि अभ्यास भी एक विषय रहा हो या समतुल्य प्रवृत्ता।
- (2) भू-राजस्व, प्रशासन या सहाकरिता या फसल से संबंधित विकास क्रियाकलाप, फसल उत्पादन, भू-राजस्व और भू-राजस्व समस्याओं में योजना तैयार करने और अनुसंधान के क्षेत्र में 5 वर्षों का अनुभव।

टिप्पण 1. प्रवृत्ताएं, अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी प्रवृत्ता (प्रवृत्ताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए भारित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय:

- (1) ग्रामीण क्षेत्रों में कार्य का अनुभव।
- (2) तकनीकी रिपोर्टें तैयार करने और अनुसंधान आंकड़ों की परीक्षा करने का अनुभव।

22. ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (जनसांख्यिकी):

आवश्यक:

- (1) किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की, सांख्यिकी विषय सहित, जनसांख्यिकी या गणित या समाज शास्त्र में मास्टर की डिग्री या समतुल्य।
- (2) किसी माध्यता प्राप्त राष्ट्रीय या विदेशी संस्थान या विश्वविद्यालय में जनसांख्यिकी में प्रशिक्षण।
- (3) माध्यता प्राप्त संस्था या सरकारी विभाग में सांख्यिकीय या अभ्यवेक्षण या अनुसंधान कार्य में 5 वर्षों का अनुभव, जिसमें से अग्रिममतः 3 वर्षों का अनुभव स्वास्थ्य और परिवार नियोजन से संबंधित जनसांख्यिकी आंकड़ों के संग्रहण और विश्लेषण में होना चाहिए।

टिप्पण 1. प्रवृत्ताएं, अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 3. अनुभव संबंधी प्रवृत्ता (प्रवृत्ताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए भारित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

23. ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (भूगोल):

आवश्यक:

- (1) किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भूगोल में मास्टर की डिग्री या समतुल्य।
- (2) योजना और संबंधित अनुसंधान में 5 वर्षों का अनुभव।

टिप्पण 1. प्रवृत्ताएं, अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी प्रवृत्ता (प्रवृत्ताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए भारित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय:

- (1) क्षेत्र जिला योजना और पिछड़े क्षेत्रों की योजना तैयार करने में अनुभव।
- (2) प्रादेशिक विश्लेषण की तकनीकों का ज्ञान।

24. ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (एकीकृत ग्रामीण ऊर्जा):

आवश्यक:

- (1) किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युत/यांत्रिकी इंजीनियरी में बैचलर की डिग्री या भौतिकी/गणित/संक्रिया अनुसंधान में एम. एस. सी. या समतुल्य।
- (2) अनुसंधान/योजना में 5 वर्षों का अनुभव जिसके अंतर्गत कम्प्यूटर प्रतिकृपण सुअहित प्रणाली विश्लेषण में 3 वर्षों का अनुभव भी है।

टिप्पण 1. प्रवृत्ताएं, अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी प्रवृत्ता (प्रवृत्ताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए भारित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय:

- (1) ग्रामीण ऊर्जा और कृषि क्षेत्र में अनुभव।
- (2) धर्मनिरपेक्ष और योजना में इसके उपयोग का ज्ञान और अनुभव।
- (3) ग्रामीण ऊर्जा विकास/ग्रामीण विद्युतीकरण का अनुभव।

[सं. ए. 12018/1/84-प्रशा.-II]

एम. एन. बरदराजन, प्रवरसचिव

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 30th September, 1985

G. S. R. 1177—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission Senior Research Officers and Research Officers) Recruitment Rules, 1970 in so far as these relate to the post of Senior Research Officer except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Research Officer in the Planning Commission, namely :—

1. Short Title and Commencement:—

- (i) These rules may be called the Planning Commission (Senior Research Officer) Recruitment Rules, 1985
(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, Classification and Scale of Pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, Age Limit, Qualifications, Etc. — The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification:— No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,
shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to Relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

[No. A. 12018/1/84-Admn. II]

NOTE : The principal rules were published as the Notification of the planning Commission No. G. S. R. 1105 dated the 20th July 1970 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated the 1st August 1970 at page 2581 and the amendment thereto was published as Notification No. G. S. R. 1909 dated the 19th July 1971 published the said part of the Gazette of India at page 3601.

SCHEDULE

Senior Research Officer	
1 Name of Post:	
1. Educational Planning	2
2. Science Education	1
3. Sociology/Social Planning	2
4. Mechanical Engineering	1
5. Metallurgy	2
6. Electrical Engineering	7
7. Civil Engineering	1
8. Chemical Engineering	1
9. Animal Husbandry	1
10. Geology	2
11. Natural Science	3
12. Perspective Planning Model	1
13. Scientific Research	2
14. Labour & Social Welfare	1
15. Engineering (Except Civil Engineering)	2
16. Non-Ferrous Metallurgy	1
17. Urban Development	1
18. Project Appraisal	5
19. Coal	2
20. Petroleum	2
21. Geography	1
22. Integrated Rural Energy	1
23. Agricultural Science	1
24. Demography	1

2. Number of Posts	44* (1985) *Subject to variation dependent on workload
3. Classification	General Central Service Group 'A' Gazetted.
4. Scale of Pay	Rs. 1100-50-1600.
5. Whether Selection Post or non-Selection Post	Not applicable.
6. Age limit for direct recruits	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).
6 (a) Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	Yes.
7. Educational and other qualifications required for direct recruits.	Please see Annexure
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Age No. Educational Qualifications : Yes
9. Period of probation if any ?	For direct recruit only 1 year
10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	(i) 50 % by promotion/Transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment; (ii) 50 % by direct recruitment
11. In case of recruitment by promotion/deputation transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	Promotion: Transfer on Deputation (Including Short-Term Contract) (1) Officers under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/ Public Sector Undertakings/ Semi-Government, Statutory or Autonomous organisations:— (a) (i) holding analogous posts; (ii) with 5 years service in posts in the scale of Rs. 700-1500 or equivalent; and (b) Possessing the educational qualifications, experience etc laid down for direct recruits under Col. 7. (2) The departmental Research Officers with 5 years regular service in the grade will also be considered and in case any of them is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. "The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation/contract. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not ordinarily exceed 3 years)
12. If a DPC exists, what is its composition	Group 'A' DPC: (for considering confirmation) (i) Adviser/Additional Secretary/J.S., Incharge of Administration, Planning Commission—Chairman. (ii) Adviser/J.S. of the Planning Commission incharge of the largest Division from where officers required to be confirmed—Member (iii) Director (E)/D.S. (E)—Member. NOTE: The Proceedings of the DPC relating to confirmation will be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the USFC shall be held.
13. Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

ANNEXURE

1. Senior Research Officer (Educational Planning):

ESSENTIAL:

- (i) Master's degree of a recognised University or equivalent qualification.
- (ii) 5 years' experience in educational administration and research on problems connected with one or more of the following fields:—
 - (a) Teaching,
 - (b) Research,
 - (c) Educational Planning.

NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE:

- (i) Degree/Diploma in Education.
- (ii) Knowledge of comparative education and history of education in other countries.
- (iii) Knowledge of Educational requirements and educational Planning in India and abroad.

2. Senior Research Officer (Science Education):

ESSENTIAL

- (i) M.Sc. Degree in Natural Sciences of a recognised University or equivalent qualification.
- (ii) 5 years' experience in any of the following:—
 - (a) Teaching,
 - (b) Research,
 - (c) Educational Planning.

NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE:

- (i) Knowledge of development of Science Education in India;
- (ii) Experience in preparation/writing of technical reports;
- (iii) Research Degree.

3. Senior Research Officer (Sociology/Social Planning)

ESSENTIAL:

- (i) Master's degree in Sociology/Anthropology/Social Science/Social Work of a recognised University or equivalent qualification

- (ii) 5 years' experience of work on problem of Social Welfare/Welfare of Backward classes in a recognised Institution/Organisation/University or research in subjects relating to Social dynamics, Social Welfare and public administration.

NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE:

- (i) Training in methodology of social science research.
- (ii) Experience of collection of data, their analysis and interpretation.

4. Senior Research Officer (Mechanical Engineering).

ESSENTIAL:

- (i) Degree in Mechanical Engineering of a recognised University or equivalent qualification.
- (ii) 5 years' practical experience in Industry, Research Institution or a Government Department in Planning and Development work connected with Mechanical Industries.

NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2 : The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE:

- (i) Sound Knowledge of technical and economic aspects of Industrial Development.
- (ii) Experience in preparation of technical reports and examination of research projects.

5. Senior Research Officer (Metallurgy):

ESSENTIAL:

- (i) Degree in Metallurgical Engineering of a recognised University or equivalent qualification.
- (ii) 5 years experience in Metallurgical plants or installation.

NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2 : The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE:

- (i) Sound knowledge of technical and economic aspects of Industrial Development.
- (ii) Experience in preparation of technical reports and examination of research projects.

6. Senior Research Officer (Electrical Engineering):**ESSENTIAL:**

- (i) Degree in Electrical Engineering of a recognised University or equivalent qualification.
- (ii) 5 years' experience in handling problems relating to Planning and/or design of power systems, power generation, transmission and distribution.

NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE:

- (i) Experience in the analysis of the technical data, preparation of technical notes, memoranda on the Planning of power projects estimates of the requirements of power and other related matters etc.
- (ii) Experience in preparation of technical reports and examination of various types of power projects

7. Senior Research Officer (Civil Engineering) :**ESSENTIAL:**

- (i) Degree in Civil Engineering of a recognised University or equivalent qualification.
- (ii) 5 years experience of Irrigation Engineering or allied fields.
- (iii) Good knowledge of technical and economic aspects of water development projects.

NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2 : The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8. Senior Research Officer (Chemical Engineering) :**ESSENTIAL:**

- (i) Degree in Chemical Technology or M.Sc. Degree in Chemistry of a recognised University or equivalent qualification.
- (ii) 5 years experience of research, development and Planning of Chemical Industry in a research institution, Industry or a Government Department.

NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE:

- (i) Sound Knowledge of technical and economic aspects of Industrial Development
- (ii) Experience in preparation of technical reports and examination of research projects.
- (iii) Knowledge of modern equipment and processes used in Chemical Industry

9. Senior Research Officer (Animal Husbandry):**ESSENTIAL:**

- (i) A Degree in Veterinary Science or Animal Husbandry of a recognised University or equivalent qualification.
- (ii) 5 years of experience in extension and development work in a supervisory capacity in the field of Animal Husbandry, Dairy or Poultry farming

NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2 : The qualification(s) regarding experience relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of the candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

10. Senior Research Officer (Geology):**ESSENTIAL:**

- (i) M.Sc. degree in Geology or a Diploma in Geology of the Indian School of Mines, Dhanbad, or a Degree in Mining Engineering of a recognised University or equivalent qualification.
- (ii) 5 years experience in a Research Institution or a Government Department engaged in the formulation of plans for the development of minerals resources and their conservation or research/investigation on problems of minerals development in India.

NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of the candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE:

- (i) Sound knowledge of technical and economic aspects of Industrial Development.
- (ii) Experience in preparation of technical reports on Municipal resources and their conservation.

11. Senior Research Officer (Natural Science):**ESSENTIAL:**

- (i) Master's degree of a recognised University or equivalent qualification in any of the undermentioned subjects which may be specified in respect of each post at the time of recruitment:-

1. Physics
2. Chemistry
3. Mathematics (including statistics)
4. Botany
5. Zoology
6. Geology

- (ii) 5 years experience of scientific and industrial research.

NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE :

- (i) A research degree in natural sciences.
(ii) Planning of scientific programmes.

12. Senior Research Officer (Perspective Planning models) :

ESSENTIAL :

- (i) Master's degree in Economics or Statistics from a recognised University or equivalent qualification.
(ii) 5 years' experience involving quantitative economy/analysis and in particular the application of input/output techniques to planning problems, in a recognised University, Research Institution or Government department.

NOTE 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE :

- (i) Research experience and publication in one or more of the following fields :
(a) Regional Planning including location of industries.
(b) Techniques of demand projection.
(ii) Familiarity with source of basic economic statistics
(iii) Experience in one of the following fields :—
(a) Techniques of forecasting demand.
(b) Cross section studies or international comparison of production statistics
(iv) Knowledge of Econometrics.

13. Senior Research Officer (Scientific Research) :

ESSENTIAL :

- (i) Master's degree in Mathematics/Statistics/ Physics/ Chemistry/Zoology /Botany or Bachelor's Degree in Chemical Engineering/Technology from a recognised University or equivalent qualification.
(ii) 5 years' experience in a laboratory or Industry or Government Department dealing with Planning and Development.

NOTE 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case

of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE :

- (i) Experience in Research and Development, Production, Planning, Formulation, Examination and Appraisal of Development Scheme and Assessment.
(ii) Knowledge of development in the field of scientific and industrial research and experience in drafting technical note and reports.

14. Senior Research Officer (Labour and Social Welfare) :

ESSENTIAL :

- (i) Master's degree in Economics or Sociology of a recognised University or equivalent.
(ii) 5 years' experience in the field of labour and employment or industrial relations or social welfare.

NOTE 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE :

- (i) Familiarity with long-term planning concepts, techniques and procedures relating to the above fields.
(ii) Research experience in the field of labour and employment or industrial relations or social welfare programme in India.

15. Senior Research Officer (Engineering except Civil Engg.) :

ESSENTIAL :

- (i) Degree in Engineering (other than in Civil Engineering) of a recognised University or equivalent.
(ii) 5 years' experience in dealing with problems relating to planning of Engineering Industries.

NOTE 2. Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 3. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE :

- (i) Experience in the analysis of technical data, preparation of technical notes and comments on engineering projects in the field of mechanical, electrical, power generation, electronics, chemical engineering and other similar areas.
(ii) Experience in preparation of technical reports and analysis of various industries inclusive of power projects.

16. Senior Research Officer (Non-ferrous Metallurgy) :**ESSENTIAL :**

- (i) Bachelor's degree in Metallurgy or Chemical Engineering or Master's degree in Pure or Applied Chemistry from a recognised University or equivalent.
- (ii) 5 years' experience in the Planning and other aspect of non-ferrous metal industry.

NOTE 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE:

Acquaintance with the modern trends and advancement in production, technology and substitution of non-ferrous metals.

17. Senior Research Officer (Urban Development)**ESSENTIAL :**

- (i) Degree in Civil Engineering, Town Planning or Architecture of a recognised University or equivalent.
- (ii) 5 years' experience in formulation and design of housing and urban development programmes with particular reference to socio-economic aspects vis-a-vis Indian conditions.

NOTE 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE :

- (i) Knowledge regarding the latest building techniques and organisations.
- (ii) Post-graduate qualification.

18. Senior Research Officer (Project Appraisal)**ESSENTIAL :**

- (i) Master's degree in Economics or Mathematics or Statistics or Operations Research or Science or a Bachelor's degree in Engineering or equivalent.
- (ii) 5 years experience in Appraisal or investment proposals or Financial Analysis or Technical Analysis in Industrial or Research or Academic establishment.

NOTE 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

19. Senior Research Officer (Coal):**ESSENTIAL**

- (i) Bachelor's degree in Mining Engineering or Master degree in Geology from a recognised University or equivalent.
- (ii) 5 years' experience in a research institution or Government Department or other organisation engaged in Planning, exploration and production of minerals, special reference to coal.

NOTE 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Caste and scheduled Tribe if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE:

- (i) Sound Knowledge of technical and economic issues related to different aspects of coal industry.
- (ii) Experience in preparation of technical reports and examination of various types of coal projects.

20. Senior Research Officer (Petroleum).**ESSENTIAL**

- (i) Bachelor's degree in Petroleum Technology or Master's degree in Geology from a recognised University or equivalent.
- (ii) 5 years' experience in a research institution or a Government Department or other organisations engaged in Planning Exploration and production or refining aspects of Petroleum Industry.

NOTE 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE

- (i) Sound knowledge of technical and economic issues related to different aspects of petroleum products.
- (ii) Experience in preparation of technical reports and examination of various types of Projects in the petroleum industry.

21. Senior Research Officer (Agriculture Science)**ESSENTIAL :**

- (i) A Master's degree in Agriculture from a recognised University with agricultural Economics as one of the subjects or equivalent qualification.
- (ii) 5 years' experience in the field of Land Revenue, Administration or Co-operation or other development activities relating to crops, planning and research work in crops production, land tenure, and land revenue problems.

NOTE 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE:

- (i) Field experience in rural areas
- (ii) Experience in preparation of technical reports and examination of research data.

22. Senior Research Officer (Demography).

ESSENTIAL :

- (i) Master's degree in Demography with Statistics or Mathematics with Statistics or Sociology with Statistics of a recognised University or equivalent.
- (ii) Training in Demography in a recognised Indian or Foreign Institute or University.
- (iii) 5 years experience in Statistical work or Investigation or research in recognised institution or government departments of which 3 years should preferably be in collection and analysis of demographic data relating to Health & Family Planning

NOTE 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

23. Senior Research Officer (Geography).

ESSENTIAL:

- (i) Master's degree in Geography from a recognised University or equivalent.
- (ii) 5 years' experience in Planning and related research.

NOTE 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of the candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE:

- (i) Experience in Area/District Planning and Planning of backward areas;
- (ii) Knowledge of techniques of regional analysis

24. Senior Research Officer (Integrated Rural Energy):

ESSENTIAL :

- (i) Bachelor's degree in Electrical/Mechanical Engineering or M.Sc. in Physics/Mathematics/Operation Research from a recognised University or equivalent.
- (ii) 5 years experience in Research/Planning including 3 years' in Computer modelling/system analysis.

NOTE 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of the candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE:

- (i) Experience in rural energy and agriculture sectors.
- (ii) Knowledge and experience of econometrics and its utilisation in planning.
- (iii) Experience of Rural Energy Development/Rural Electrification.

[No. A-12018/1/84-Admn. II.

M.N. VARADARAJAN, Under Secy.

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 17 दिसम्बर, 1985

सां० का० नि० 1178.-- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए प्रवर्तन निदेशालय, वित्त मंत्रालय (राजस्व विभाग) साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1972 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रवर्तन निदेशालय, वित्त मंत्रालय (राजस्व विभाग) साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

- 2 प्रवर्तन निदेशालय वित्त मंत्रालय (राजस्व विभाग) साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह "ग" और समूह "ब" पद) भर्ती नियम, 1972 की धनसूची में,—
(क) अपेक्षित आशुलिपिक के पद से संबंधित क्रम संख्या 5 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर क्रमशः निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियाँ रखी जाएगी, अर्थात् :—

1	2	3	4	5	6
5 आशुलिपिक श्रेणी 2	5* साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (1985) अराज्यपक्षित, अननुसर्जनीय कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	425-10-500-द० रो० 15-560-20-700 रुपये	प्रवर्तन -	लागू नहीं होता	
7	8	9	10	11	12
लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता	100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा		
11	12	13			
प्रोन्नति : 330-560 रु. न्यूनतम से ऐसे आशुलिपिक श्रेणी 3 जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति प्रवर्तन निदेशक-अध्यक्ष विशेष प्रवर्तन निदेशक-सदस्य उप निदेशक, राजस्व आस्थापना निदेशालय-सबस्य।	लागू नहीं होता			

- (ख) कनिष्ठ आशुलिपिक के पद से संबंधित क्रम संख्या 6 के सामने स्वम्भ (1) के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"आशुलिपिक श्रेणी 3"

[काइल संख्या 2/2/84-ए०जी० I सी]

बी. के. झरोडा, डेस्क अधिकारी

टिप्पण: मूल नियम भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3 उपखंड (i) में सा का नि सं० 180 तारीख 20-1-72 के रूप में प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् उसके निम्नलिखित द्वारा संशोधन किए गए—

- (1) सा०का०नि० सं० 143 तारीख 28-1-1974
- (2) सा०का०नि० सं० 310 तारीख 24-2-1975
- (3) सा०का०नि० सं० 1396 तारीख 15-9-1976
- (4) सा०का०नि० सं० 872 तारीख 2-7-1977
- (5) सा०का०नि० सं० 1013 तारीख 23-7-1977
- (6) सा०का०नि० सं० 1289 तारीख 14-9-1977
- (7) सा०का०नि० सं० 71 तारीख 9-1-1979
- (8) सा०का०नि० सं० 898 तारीख 8-8-1980
- (9) सा०का०नि० सं० 751 तारीख 1-8-1981

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 17 December, 1985

G.S.R. 1178 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Enforcement, Ministry of Finance, (Department of Revenue) General Central Service (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1982, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Enforcement, Ministry of Finance (Department of Revenue), General Central Services (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. In the schedule to the Directorate of Enforcement, Ministry of Finance (Department of Revenue), General Central Service (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1972,—

(a) for serial number 5 relating to the post of Senior Stenographer and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be respectively substituted, namely :—

1	2	3	4	5			
"5	Stenographer Grade II	5* (1985) *subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group 'C', non-Gazetted, Ministrial.	Rs. 425-15-500-EB Non-selection. 15-560-20 700.			
6	7	8	9	10	11	12	13
Not applicable	Not applicable	No	Not applicable	100% by promotion	Promotion: Stenographers Grade III in the scale of Rs. 330- 560 with 5 years regu- lar service in the grade	Group 'C' DPC Director of Enforcement —Chairman Special Director of En- forcement —Member Deputy Director, Directo- rate of Revenue Intelli- gence —Member."	Not applicable

(b) against serial number 6 relating to the post of Junior Stenographer, for the entry under Column (1), the following entry shall be substituted, namely :—

"Stenographer Grade III."

[File No. 2/2/84-Ad. IC]

B.K. ARORA, Desk Officer

Note : The principal rules were published in part II, Section 3, Sub-section (i) of the Gazette of India vide G.S.R. No. 180 dated 20-1-1972 and have been amended since then vide following notifications :—

- (i) G.S.R. No. 143 dated 28-1-1974.
- (ii) G.S.R. No. 310 dated 24-2-1975.
- (iii) G.S.R. No. 1396 dated 15-9-1976.
- (iv) G.S.R. No. 872 dated 2-7-1977.
- (v) G.S.R. No. 1013 dated 23-7-1977.
- (vi) G.S.R. No. 1289 dated 14-9-1977.
- (vii) G.S.R. No. 71 dated 9-1-1979.
- (viii) G.S.R. No. 898 dated 18-8-1980.
- (ix) G.S.R. No. 751 dated 1-8-1981.

वाणिज्य मंत्रालय

(विकास आयुक्त हस्तशिल्प कार्यालय)

नई दिल्ली, 29 मई, 1985

सा. का. नि. 1179-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विकास आयुक्त हस्तशिल्प कार्यालय के धातु शिल्प प्रभाग में चौकीदार (योजना) पद की भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ-- (1) ये नियम विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय धातु शिल्प प्रभाग (चौकीदार) भर्ती नियम, 1985 कहे जा सकेंगे।

(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान-- उक्त पद की संख्या उनका वर्गीकरण तथा उनसे संबंधित वेतनमान संलग्न अनुसूची के मन्त्र 2 से 4 तक में दिए गए अनुसार होंगे।

3 भर्ती की पद्धति, आयु सीमा तथा अर्हताएं आदि-- उक्त पदों की भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें पूर्वोक्त सूची के मन्त्र 5 से 13 में दिए गए अनुसार होंगी।

1255 GI/85—3

4. निरर्थताएं -- वह व्यक्ति

(क) जिने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जिवित है, विवाह किया हो, अथवा

(ख) जिने अपने पति या पत्नी के जिवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रिय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू वैयक्तिक विधि के अधीन अनुभेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार विद्यमान है तो वह किस व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकता है।

5. शिथिल करने की शक्ति -- जहाँ केन्द्रिय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या सुसंभन है, बहुत बड़ा, उसके लिए ओ कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसे उपबन्ध को किसे वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के सम्बन्ध में आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. ध्यावृत्ति -- इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट तथा अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रिय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर आर. किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
चीफ़ दार	33* (1985) *कार्यभार पर निर्भर विभिन्नता के अधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'द' अराजपक्षित	द. 196-3-220-बोरो-3-232
प्रवरण अथवा अप्रवरण पद	संघी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	संघी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं	संघी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं
5	6	7	8
लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 85 वर्ष तक की छूट) टिप्पणी :- प्रत्येक स्थिति में आयु सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि भारत में (अण्डमान निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप को छोड़कर) उम्मीदवारों से प्राथम-पक्ष प्राप्त होने की अन्तिम तिथि होगी। रोजगार कार्यालय द्वारा जिन पदों पर नियुक्ति की जाती है उनकी आयु सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि रोजगार कार्यालय में नाम भेजने का अन्तिम तिथि होगी।	वांछनीयः प्राथमिक स्तर पास के साथ टाइपिंग का ज्ञान या हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट की गति।	लागू नहीं होता
परिक्षा का अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, संघी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विविध पद्धतियों द्वारा भरा जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दिशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है	
9	10	11	
2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	

यदि विभागिय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका गठन क्या है?

वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना है

12

13

पुष्टिकरण के लिए वर्ग "ग" विभागिय प्रोन्नति समिति:-

लागू नहीं होता

1. संयुक्त विकास आयुक्त (प्रशासन) से सम्बन्धित) -- अध्यक्ष
2. संयुक्त विकास आयुक्त (विषय से संबंधित) -- सदस्य,
3. संयुक्त निदेशक (विपणन) -- सदस्य,
4. उप निदेशक (सहकारिता) -- सदस्य।

[फाइल संख्या हस्तशिल्प/आनु/4(14)/85-प्रशा. III]

एस. के. मनोद, उप निदेशक (क्षण विधि)

MINISTRY OF COMMERCE

Office of the Development Commissioner (Handicrafts)

New Delhi, the 29th May, 1985

G.S.R. 1179.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Watchman (Plan), in the Metal Craft Division, Office of the Development Commissioner (Handicrafts), namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called **Office of the Development Commissioner (Handicrafts) Metal Craft Division (Watchman), Recruitment Rules, 1985**.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to the rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 3 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, or reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions, required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Watchman	*33(1985) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted.	Rs. 196-3-220-EB-3-235

Whether selection post or non-selection	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion
5	6	7	8
Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable upto 35 years in case of Government servants in accordance with instructions/orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipts of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Desirable: Primary standard pass.	Not applicable

Period of probation	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled up by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstance in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitments
9	10	11	12	13
2 years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation only) 1. Joint Development Commissioner (dealing with Administration— Chairman 2. Joint Development Commissioner (dealing with the subject) — Member 3. Joint Director (Marketing) — Member 4. Deputy Director (Co-operative) — Member	Not applicable

[File No. HB/Metal/4(14)/85-ADMN-III]

S.K. BHANOT, Dy. Director (Credit Fund)
for Development Commissioner Hanciet

(पूति विभाग)

नई दिल्ली, 11 दिसम्बर, 1985

सा. का. नि. 1180 :—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, एतद्वारा वाणिज्य और पूति मंत्रालय, पूति विभाग (ग्रुप 'डी' पद) भर्ती नियम, 1985 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) ये नियम वाणिज्य मंत्रालय, पूति विभाग (ग्रुप 'डी' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 कहें जायेंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू माने जायेंगे।

2. वाणिज्य और पूति मंत्रालय (पूति विभाग) (ग्रुप 'डी' पद) भर्ती नियम, 1985 में:—

(क) नियम 5 में “इन नियमों के अधीन” शब्दों के बाद “जो शारीरिक रूप से विकलांग हैं” उन के अतिरिक्त शब्दों को शामिल किया जाए।

(ख) नियम 8 में “अनुसूचित जनजाति” शब्दों के बाद “भूतपूर्व सैनिक” शब्दों को भी शामिल किया जाए।

टिप्पणी :—मूल नियम भारत के राजपत्र दिनांक 27-7-85 के जी. एस. आर. सं. 693 के अधीन अधिसूचना संख्या ए-12017/1/84—प्रशासन के अनुसार प्रकाशित हुए थे।

[सं. ए-12017/1/84—प्रशासन]

एस० बालासुब्रमणियन, अव्वर सचिव

(Department of Supply)

New Delhi, the 11th December, 1985

G.S.R. 1180.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend Ministry of Commerce and Supply, Department of Supply (Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1985, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Commerce Department of Supply (Group 'D' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Commerce and Supply (Department of Supply) (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1985,—

(a) in rule 5, after the words “under these rules”, the words “save those who are physically handicapped”, shall be inserted;

(b) in rule 8, after the words, “the Scheduled Tribes,” the word, “Ex-Servicemen” shall be inserted.

Note : Principal Rules published vide Notification No. A-12017/1/84-Admn, under G.S.R. No. 693 in the Gazette of India dated 27-7-85.

[No. A-12017/1/84-Admn.]

S. BALASUBRAMANIAN, Under Secy.

कृषि और ग्रामीण विकास मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली 10 दिसम्बर, 1985

सा.का.नि. 1181.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विस्तारनिदेशालय (संपादक हिन्दी) भर्ती नियम, 1978 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विस्तार निदेशालय (संपादक हिन्दी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विस्तार निदेशालय (संपादक हिन्दी) भर्ती नियम, 1978 में, अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्:—

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	6क
संपादक (हिन्दी)	1* (1984) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' रा. राजपत्रित	1100-50-1600 रु.	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है।)	हां, केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए

टिप्पण :—भाषा-सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अबमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बहिष्कृत भाषा और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्सवित व्यक्तियों की दशा में जानू होगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

7

8

9

आवश्यक :—

नहीं।

(1) सीधी भर्ती के लिए एक वर्ष।

(2) प्रोत्सवित अधिकारी के लिए 2 वर्ष।

(1) किसी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी में मास्टर की डिग्री या समतुल्य।

(2) संपादकीय या पत्रकारिता संबंधी या कृषि सूचना संचार कार्य का 7 वर्ष का अनुभव, जिसके अन्तर्गत कृषि, पशुपालन और सहबद्ध क्षेत्रों से संबंधित विषयों पर सरल हिन्दी में लेख लिखने प्रयत्न हन विषयों में अंग्रेजी से हिन्दी और हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद कार्य का अनुभव भी है।

(3) कृषि, ग्रामीण विकास और सहबद्ध विषयों पर जन संचार के लिए प्रचार सामग्री और दृश्य साधन प्रस्तुत करने का अनुभव।

टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब अध्ययन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग सक्षम अधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रारंभिक रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय :

(1) प्रकाशन के प्रस्तुति के पहलुओं का ज्ञान जिसके, अन्तर्गत पत्रिकाओं पुस्तिकाओं आदि के लिए अभिव्यक्त और मूद्रण भी है।

(2) हिन्दी से भिन्न एक या अधिक भारतीय भाषाओं का ज्ञान।

(3) किसी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय से पत्रकारिता में डिप्लोमा या समतुल्य।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिबन्धिता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वषा में वे श्रेणियाँ जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

10

11

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा, जिसके तहत हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण:

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी,

(क) (1) जो सक्षम पद धारण किए हुए हैं, या

(2) जिन्होंने 750-1300 रु के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है, या

(3) जिन्होंने 650-1200 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष से की है, और

(ख) जिनके पास स्तर 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

2. ऐसे विभागीय सहायक संपादक (हिन्दी), जिसने उच्च श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है, पर भी विचार किया जाएगा और यदि उसका पद पर नियुक्ति के लिए खाली हो जाता है तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

(समपोषक) (फीडर) प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उभी प्रकार, प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे:

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इसी नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

(प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति:

1. संयुक्त सचिव (विस्तार)—अध्यक्ष;
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—सदस्य;
3. उप सचिव (फसल)—सदस्य;
4. निदेशक, प्रशासन, विस्तार निदेशालय—सदस्य।

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

वाद टिप्पण: मूल नियम, सा.का.नि. सं. 1007, तारीख 31-7-78 के द्वारा अधिसूचित और भारत के राजपत्र भाग 2 खंड 3 (1) तारीख 12-8-1978 में प्रकाशित किए गए थे।

खयन प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श में किया जाएगा।

MINISTRY OF AGRICULTURE AND R.D.

(Department of Agriculture & Co-opn.)

New Delhi, the 10th December, 1985

G.S.R. 1181.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Extension (Vistar Nideshalaya) (Editor Hindi) Recruitment Rules, 1978 namely:—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Extension (Vistar Nideshalaya) (Editor Hindi) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2 In the Directorate of Extension (Vistar Nideshalaya) (Editor Hindi) Recruitment Rules, 1978 for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Editor (Hindi)	1 (1984)* *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 1100-50-1600.
Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
5	6	6(a)	7
Not applicable	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	'Yes' for direct recruits only.	Essential : (i) Master's degree in Hindi of a recognised University or equivalent. (ii) 7 years' experience of editorial or journalistic or agricultural information communication work, including experience of writing articles in simple Hindi on subjects related to Agriculture, Animal Husbandry and allied fields, or of translation work from English to Hindi or vice-versa in those subjects. (iii) Experience of producing publicity materials and visual aids for mass communication on agriculture, rural development and allied subjects. Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved from them. Desirable : (i) Knowledge of production aspects of publication, including layout and typography for magazines, pamphlets etc. (ii) Knowledge of one or more Indian languages other than Hindi. (iii) Diploma in Journalism of a recognised University or equivalent.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
8	9	10	11

No

(i) One year for direct recruitment
(ii) Two years for promotee officer

By promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment.

Promotion/transfer on deputation.--- Officers under the Central/State Government :

(a) (i) holding analogous posts; or
(ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700—1300 or equivalent; or

(iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 650—1200 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.

2. The departmental Assistant Editor on the Hindi side with 8 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

12

13

Group 'A' Departmental Promotion Committee (not considering confirmation):

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

1. Joint Secretary (Extension)—Chairman
2. Joint Secretary (Administration)—Member
3. Deputy Secretary (Crops)—Member
4. Director of Administration, Directorate of Extension—Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. 29-11/84—C.A., IV-34]

R.D. MITTAL, Under Secy.

Foot note —The Principal Rules were notified vide G.S.R. No. 1007 dated 31-7-1978 and published in the Gazette of India Part II, Section 3 (i) dated 12-8-1978

नई दिल्ली ५ दिसम्बर १९८७

ज्योत्सु अनुवादक	1 (1957) हाथभार के आधारे पर पश्चिमत किया जा सकता है।	साधारण कर्तव्य सेवा समय के आधारे अनुसूचित	700-10-900 के नीचे 10-1100-50-1300 के तक नहीं जाना	35 वर्ष से अधिक नहीं (कर्तव्य सरकार द्वारा जागे किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सर्वकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक निश्चित की जा सकती है)। टिप्पण-- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे	नहीं
------------------	--	---	--	---	------

1	2	3	4	5	6क	6ख
						मित्र जा अंशमान आर निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आशेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होती है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होती या नहीं		परिचक्षा की अवधि, यदि कोई हो
	7			8		9
आवश्यक				नहीं		(i) सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष। (ii) प्रोन्नत किए गए अधिकारियों के लिए 2 वर्ष।
1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में विज्ञान में मास्टर की डिग्री/इकोनॉमिस्ट्री में डिग्री या समतुल्य। 2. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय बोर्ड/संस्था में चीन/ जापानी/स्पेनी/जर्मनी/पेरू/रूसी/इतालवी भाषा में डिग्री/ डिप्लोमा। 3. तकनीकी कार्य और वैज्ञानिक दस्तावेजों का उपयोग भाषा में अंग्रेजी भाषा में और अंग्रेजी भाषा में उपयोग भाषा में अनुवाद करने का 5 वर्ष का अनुभव। टिप्पण: अपेक्षा के अनुसार भर्ती के समय विशिष्ट भाषा का बिलि- टिप्पण: अर्हता के अनुसार भर्ती के समय विशिष्ट भाषा का बिलि- टिप्पण 1: अर्हता के अनुसार भर्ती के समय विशिष्ट भाषा का बिलि- टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता के अनुसार भर्ती के समय विशिष्ट भाषा का बिलि-						
भर्ती का पद्धति सीधे होती या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता						प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिसमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा
	10					11
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अवकाशिक संविदा भी है)। जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।						प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अवकाशिक संविदा भी है)। केंद्रीय सरकार राज्य सरकार/लोक उपक्रमों/विश्वविद्यालय/मान्यता- ताप्राप्त अनुसंधान संस्था या परिषदों/अर्थ मंत्रालय स्वायत्त या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी (क) (i) जो सदन पर धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने 650-1200 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है; या (iii) जिन्होंने 550-900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है, आर (ख) जिनके पास स्तर 7 के नीचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। 2. ऐसे विभागीय कनिष्ठ अनुवादक पर भर्ती, जिनमें उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है, विचार किया जाएगा और यदि उसका नियुक्ति के लिए चयन वर लिया जाता है तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

(फीडर प्रवर्ग के गैस विभागीय अधिकारी जो प्राप्ति की सार्थक पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति प्राप्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/सहिदा की अवधि जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में हम नियुक्ति से ठीक पहले धारित किया अन्य काडर वाक्ता पद पर नियुक्ति प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भरती करते हैं किन परिस्थितियों में सचला सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति

चयन प्रत्येक अवसर पर सचला सेवा आयोग से परामर्श करके किया जाएगा।

- 1 समुक्त सचिव, प्रशासन, सिविल विभाग--अध्यक्ष
- 2 निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला केन्द्र, पुणे--सदस्य
- 3 अपर निदेशक केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे--सदस्य

टिप्पण --

पुष्टि से संबंधित विभागीय प्राप्ति समिति की कार्यवाहियां, सचला सेवा आयोग व अनुसंधान सेवा जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्राप्ति समिति की बैठक सचला सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6क	6ख
2 कनिष्ठ अनुवादक	1* (1985) कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपूतित अनुसंधानविशेष	650- 30- 710 - 35- 810- द रो - 35- 880- 40- 1000- ब रा - 40 1200 र	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों व अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक गिनतिले जा सकते हैं। टिप्पण आयु- सीमा अध्यागत करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यागतियों से (उनसे भिन्न जो अविमान और निर्या- वार होय तथा लक्ष्योप में हैं) अध्यागत प्राप्त करने के लिए नियत का गई अनिम तारीख होगी।	नहीं

आवश्यक

लागू नहीं होता

मौखिक भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए 5 वर्ष।

- 1 किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में मास्टर का डिग्री/इजानियरी में डिग्री या समतुल्य।
 - 2 किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड/संस्थान से जीवनी/आपानो/स्पेनी/जर्मनी/फ्रेंच/रूस/ इतालवी भाषा में डिग्री/डिप्लोमा।
 3. तकनीकी कार्य और वैज्ञानिक दस्तावेजों का उपरोक्त भाषा से अज्ञेता भाषा में और अज्ञेता भाषा से उपरोक्त भाषा में अनुवाद करने का 4 वर्ष का अनुभव।
- टिप्पण अपेक्षा के अनुसार भर्ती के समय विशिष्ट भाषा का विनिर्दिष्ट किया जाएगा
- टिप्पण 1 अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अध्यागतियों की दशा में सचला सेवा आयोग के विवेकानुसार गिनतिले की जा सकती है।
- टिप्पण 2 अनुभव संबंधी अर्हता सचला सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुमोदित जातिया और अनुसूचित जातियों के अध्यागतियों की दशा में तब गिनतिले की जा सकती है जब चयन के किसी प्रश्न पर सचला सेवा आयोग की यह राय है कि उन के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यागती पयान्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकते।

10

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है जिसके न हो सकने पर भी भी भर्ती होगा।

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :—

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/लोक उपक्रमों/विश्वविद्यालयों/मान्यता-प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या परिषदों/अर्ध-सरकारी, स्वायत्त या कानून, संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जो सत्तह पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने 550-900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष की सेवा की है; और
(iii) जिन्होंने 425-700/800 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष सेवा की है; और
(ख) जिनके पास स्तम्भ 7 के नीचे सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

12

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :—

1. संयुक्त सचिव, प्रशासन, सिचाई विभाग —अध्यक्ष
2. निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे —सदस्य
3. अपर निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे —सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

13

चयन, प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके किया जाएगा।

[सं. 6/85/एफ. सं. 2/3/85-स्था. II]

वी. के. साधु, अवसर सचिव

MINISTRY OF IRRIGATION

New Delhi, the 9th December, 1985

G.S.R. 1182.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Translator and Junior Translator in the Central Water and Power Research Station, Pune, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Water and Power Research Station (Senior Translator and Junior Translator) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed thereto.

3. Number, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule aforesaid.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the said schedule.

5. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules 1972.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	6(a)	6(b)
Senior Translator	1*(1985) "Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.	Not applicable	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	No

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)

Essential :

1. Master's degree in Science/Degree in Engineering from a recognised University or equivalent.
2. Degree/Diploma in Chinese/Japanese/Spanish/German/French/Russian/Italian from a recognised University/Board/Institution.
3. 5 year's experience in translation of technical work and scientific document from the above language into English and vice versa.

Note : The particular language will be specified at the time of recruitment according to the requirements.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union of Public Service Commission in case of candidates otherwise we qualified.

Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them

- (i) 1 Year for direct recruit.
- (ii) 2 years for promotee-officer.

Promotion/transfer on deputation (including short term contract) failing which by direct-recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental promotion committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p>Promotion/transfer on deputation (including short-term contract) :</p> <p>Officers under the Central Government/State Governments/Public Undertakings/Universities/Recognised Research Institution or Councils/Semi-Government, Autonomous or Statutory Organisations :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts; or</p> <p>(ii) with 3 years service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.</p> <p>2. The departmental Junior Translator with three years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation, similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.)</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)</p> <p>1. Joint Secretary, Administration, Department of Irrigation — Chairman</p> <p>2. Director, Central Water & Power Research Station, Pune — Member.</p> <p>3. Additional Director, Central Water & Power Research Station Pune—Member.</p> <p>Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Commission shall be held.</p>	<p>Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	6(a)	(6)(b)
2 Junior Translator	1" (1985) *Subject to variation on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Not applicable	<p>Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than these in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).</p>	No

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential :	Not applicable	2 years for direct recruit	By transfer on deputa- tion (including short term contract) failing which by direct recruit- ment.
(1) Master's degree in Science/Degree in Engineer- ing from a recognised University or equivalent.			
(2) Degree/Diploma in Chinese/Japanese/Spanish German/French/Russian/Italian/from a recog- nised University/Board/Institution.			
(3) 4 years experience in translation of technical work and scientific documents from the above language into English and vice-versa			
Note : The particular language will be specified at the time of the recruitment according to the requirements.			
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.			
Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up to the vacancies reserved for them			

(11)	(12)	(13)
Transfer on deputation (including short-term contract) :	Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering confirmation:	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.
Officers under the Central Government/State Governments/Public Undertakings/Univer- sities/Recognised Research Institutions or Councils/Semi-Government, Autonomous or Statutory Organisations :	1. Joint Secretary, Administration, Department of Irrigation. —Chairman. 2. Additional Director, Central Water & Power Research Station Pune. —Member. 3. Chief Administrative Officer, Central Water & Power Research Station, Pune —Member.	
(a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in post in the scale of Rs. 550-900; or equivalent; and (iii) with 8 years service in posts in the scale of Rs. 425-700/800; or equivalent ; and (b) Possessing the educational qualifica- tions & experience prescribed for direct recruits under column 7.	Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to con- firmation shall be sent to the Commi- ssion for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Commission shall be held.	
(Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appoint- ment in the same organisation/depart- ment shall ordinarily not exceed 3 years.)		

[No. 6/85 F. No. 2/3/85-Estt. II]

V. K. SADHU Under Secy.

अल संसाधन मन्त्रालय

नई दिल्ली, 10 विमम्बर, 1995

सा. का नि. 1183—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भू-जल बोर्ड में मुद्रण सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भू-जल बोर्ड मुद्रण सहायक भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

3. पद-गठन, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पद की सख्या, उमका वर्गीकरण और उसमें संबंधित वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाब्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निम्नलिखित वह व्यक्ति, -

(क) जिम्मे ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिम्मे अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की सख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
मुद्रण महायक	*1 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपक्षित अनुसूचिवीय	425-15-500 द. र. -15- 560-20 700 रुपए	लागू नहीं होता	नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : 1 आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंद-मान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष-द्वीप में रहते हैं, आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होंगी। टिप्पण : 2 रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्तियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के भेजने के लिए कहा गया है।	30 वर्ष से अधिक नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू की होंगी नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

- 8
- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य;
 - (ii) एकल और दोहरे रंग के कार्य के मुद्रण में पांच वर्ष का अनुभव;
 - (iii) विभिन्न प्रकार के आफ सेट मशीनों के प्रचालन और उनको चालाने के ज्ञान के साथ उच्चतम श्रेणी के मुद्रण कार्य करने की योग्यता।
- वांछनीय : तकनीकी और वैज्ञानिक प्रकाशनों के मुद्रण का अनुभव रखने वाले व्यक्तियों को अधिमान दिया जाएगा।

9
लागू नहीं होता

10
दो वर्ष

8

9

10

टिप्पण 2 अनुभव संबंधी ग्रहता (ग्रहताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिक्षित की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थि पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

सागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा

13

14

(दृष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्न-लिखित से मिलकर बनेगी।

नागू नहीं होता

1. मुख्य भू-जल विज्ञानी, केन्द्रीय भू-जल बोर्ड—अध्यक्ष
2. निदेशक (मुख्यालय), केन्द्रीय भू-जल बोर्ड—सदस्य
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भू-जल बोर्ड—सदस्य

[सं. 23/8/84-जी डब्ल्यू]

मुषमा नाथ, उप सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 10th December, 1985

NOTIFICATION

G.S.R. 1183.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Printing Assistant in the Central Ground Water Board, namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Central Ground Water Board Printing Assistant Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications:—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post of non-selection post	Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Printing Assistant	*1(One) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700	Not applicable	No
Age limit for direct recruits			Educational and other qualifications required for direct recruits		
7			8		
Not exceeding 30 years (Relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with the instructions and orders issued by the Central Government).			Essential :—		
Note 1 :			(i) Degree from a recognised university or equivalent;		
The crucial date for determining the age limit, shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).			(ii) Five years experience in the line of printing of single and double colour work,		
Note 2 :			(iii) knowledge of operation and running of various kinds of off set machines with ability to do highest grade of printing work.		
In case of appointments made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit, shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.			Desirable :		
			Persons having experience of printing of technical and scientific publications will be preferred.		
			Note :—The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority (for reason to be recorded in writing) in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of the selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.		
9	10	11	12		
Not applicable	2 Years.	By direct recruitment.	Not applicable.		
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
13			14		
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting :—			Not applicable.		
1. Chief Hydrogeologist, Central Ground Water Board—Chairman					
2. Director (Headquarters), Central Ground Water Board—Member					
3. Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board—Member					

[No. 23/8/84-GW]

SUSHMA NATH, Dy. Secy.

पर्यावरण और वन मंत्रालय

(पर्यावरण विभाग)

नई दिल्ली 10 दिसम्बर, 1985

सा.का.नि. 1184—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण (संयुक्त निदेशक) भर्ती नियम, 1976 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात् :—

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण (संयुक्त निदेशक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण (संयुक्त निदेशक) भर्ती नियम, 1976 की अनुसूची में,—

(क) स्तंभ 9 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“(1) प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए कोई नहीं।

(2) सीधे भर्ती व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।”

(ख) स्तंभ 12 में की प्रविष्टि में,—

(1) “उप निदेशक” शब्दों के स्थान पर दोनों स्थानों पर जहाँ वे आते हैं, निम्नलिखित शब्द और अक्षर रखे जाएंगे, अर्थात् :—
“वैज्ञानिक घ”

(2) “उप निदेशक” शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित शब्द और अक्षर रखे जाएंगे, अर्थात् :—
“वैज्ञानिक घ”

[फा. सं. 1/3/85-पर्या. 3 (ख)]

जे. पी. लखड़ा, डैस्क ऑफिसर

टिप्पणः—मूल नियम, अधिसूचना सं. सांका० नि. 143 तारीख 14-1-1977 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् उनमें निम्नलिखित द्वारा संशोधन किए गए :—

सा. का. नि. सं.	प्रकाशन की तारीख
(i) 721	11-6-1977
(ii) 1375	15-10-1977
(iii) 130	11-2-1984

MINISTRY OF ENVIRONMENT & FORESTS

(Department of Environment)

New Delhi, the 10th December, 1985

G.S.R. 1184.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Botanical Survey of India (Joint Director) Recruitment Rules, 1976, namely:—

1. (1) These rules may be called the Botanical Survey of India (Joint Director) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Botanical Survey of India (Joint Director) Recruitment Rules 1976—

(a) for the entry in column 9 the following entry shall be substituted, namely:—

“(i) Nil for promotee.

(ii) One year for direct recruit.”;

(b) in the entry in column 12:—

(i) for the words “Deputy Directors” at both the places where they occur the following word and letter shall be substituted, namely:—

“Scientist ‘D’”;

(ii) for the words “Deputy Director” the following word and letter shall be substituted, namely:—

“Scientist ‘D’”.

[F. No. 1/3/85-Env. 3(B)]

J. P. JAKHERA, Desk Officer

NOTE: The principal rules were published vide Notification No. GSR 143 dated 14-1-1977 and have been subsequently amended by:—

G.S.R. No.	Date of Publication
(i) 721	11-6-1977
(ii) 1375	15-10-1977
(iii) 130	11-2-1984

मानव संगाधन विकास मंत्रालय

(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 11 दिसम्बर, 1985

सा.का.नि. 1185.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा श्रमिक विद्यापीठ (बहुसंयोजी प्रौढ़ शिक्षा केन्द्र) दिल्ली के भर्ती नियम, 1978 में संशोधन करने हेतु निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों की श्रमिक विद्यापीठ (बहुसंयोजी प्रौढ़ शिक्षा केन्द्र), दिल्ली भर्ती (संगाधन) नियम, 1985 कहा जाए।

(2) वे सरकार के राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. श्रमिक विद्यापीठ (बहुसंयोजी प्रौढ़ शिक्षा केन्द्र) दिल्ली, भर्ती नियम, 1978 की अनुसूची में क्रम सं. 7, चालक के पद से संबंधित।

(क) कालम 10 की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि की जाए, अर्थात् :—

“नवावले द्वारा, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा”;

(ख) कालम 11 की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि की जाए, अर्थात् :—

“स्टाफ कार के चालकों के लिए अनिवार्य समझी जाने वाली योग्यता के स्तर को देखते हुए, पद की उपयुक्तता के निर्णय के लिए बनाए गए आवश्यक के परीक्षण के परिणामस्वरूप, कालम 7 में बताई गई योग्यताओं को धारण करने वाले श्रमिक विद्यापीठ, दिल्ली के वर्ग “ब” के नियमित कर्मचारियों में से नवावले द्वारा।”

[सं. एक. 12 2/85-डी-III (ए. ई.)]

सनपाल, अवर सचिव

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

against serial number 7, relating to the post of Driver—

(Department of Education)

New Delhi, the 11th December, 1985

G.S.R. 1185.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Shramik Vidyapeeth (Polyvalent Adult Education Centre) Delhi Recruitment Rules, 1978, namely:—

1 (1) These rules may be called the Shramik Vidyapeeth (Polyvalent Adult Education Centre) Delhi Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Shramik Vidyapeeth (Polyvalent Adult Education Centre) Delhi Recruitment Rules, 1978

(a) for the entry under column 10, the following entry shall be substituted, namely:—

“By transfer failing which by direct recruitment.”

(b) for the entry under column 11, the following entry shall be substituted, namely:—

“By transfer on the result of a test in driving designed to adjudge suitability for the post with reference to standards of competence considered essential in Drivers of Staff cars, from amongst the regular Group D employees in the Shramik Vidyapeeth Delhi who possess the qualification specified in column 7.”

[No. F. 12-2/85-D.II(AF)]

SAT PAL, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 दिसम्बर, 1985

मा का नि. 1186—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के अन्तर्गत द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अखिल भारतीय भौतिक आधुनिक और पुनर्वास संस्थान, मुम्बई, में प्रयोगशाला तकनीशियन समूह ग के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् —

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अखिल भारतीय भौतिक आधुनिक और पुनर्वास संस्थान, मुम्बई (प्रयोगशाला तकनीशियन) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान — उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण और उसका वेतनमान वही होंगे जो इन नियमों में उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 11 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता — वह व्यक्ति :

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुष्ठित है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट द सकेंगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह इसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेंगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियाँ/अनुसूचित जनजातियाँ और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अथवा पद अथवा अथवा पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए भर्तों का आयु-सीमा केन्द्रीय सिविल सेवा (वेतन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनु-सूच्य हैं या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
प्रयोगशाला तकनीशियन	एक (1985)*	साधारण	केन्द्रीय 380-12-500 सेवा समूह "ग" द. गे. - 15-	लागू नहीं होता	20 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए	नहीं

1	2	3	4	5	6	7
	वर्तन किया जा सकता है।	अराजकधित अत नुसविधीय	560 रुपए		गए अनुवेधों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अइ-मान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष-द्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।) ऐसे पदों की वाचन, जिन पर नियु-क्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अव-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	
	सोधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अभ्य अर्हताएं			सोधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए	परिक्षा की अवधि	
				विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रान्तन	यदि कोई हो	
				व्यक्तियों की वसा में लागू होगी या नहीं		
		8		9	10	
	(क) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य अर्हता और,			लागू नहीं होता।	दो वर्ष	
	(ख) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से आयुविज्ञान प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा					
	(दो वर्षीय पाठ्यक्रम) और एक वर्ष का अनुभव।					
	(2) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में डिग्री।					
	टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वसा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब तथ्य के किसी प्रथम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उसके लिए धाराक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनु-भव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त सख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।					
	भर्ती की पद्धति/भर्ती में अर्हता होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वसा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।		
	11			12		
	सोधी भर्ती द्वारा			लागू नहीं होता।		
	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना			भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।		
	13			14		
	1. स्पेक्ट चिकित्सक/ज्येष्ठ सचिव	-----	अध्यक्ष	लागू नहीं होता।		
	2. उप चिकित्सक अधीक्षक	-----	सदस्य			
	3. सम्बन्ध विभाग का प्रधान	-----	सदस्य			
	4. मुख्य प्रशासन अधिकारी	-----	सदस्य			

[सं ए. 12018/72/85 सेव एम. एस.]

कुमारी शोभना सुब्रमण्यन, सचिव

MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE

New Delhi, the 12th December, 1985

G.S.R. 1186.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group C post of Laboratory Technician, in the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Bombay, namely:—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the All India Institute of Physical, Medicine & Rehabilitation, Bombay (Laboratory Technician) Recruitment Rules, 1985.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age, limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or Non-Selection Post	Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7

Laboratory Technician	One* (1985) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non Ministerial.	Rs. 380-12-500- EB-15-560	Not Applicable	Between 20 and 25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years as per instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit mentioned in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No
-----------------------	---	---	------------------------------	----------------	--	----

In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruitments	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and % of vacancy to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which Promotion/Deputation/Transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13	14
(i)(a) Matriculation or its equivalent qualification from a recognised Board; and (b) Diploma in Medical Laboratory Technology from a recognised Institute (2 years course) with one year experience; OR (ii) A degree in science of a recognised University. Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancy reserved for them.	Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	1. Senior physician/ Senior Surgeon —Chairman 2. Deputy Medical Superintendent—Member 3. Head of the concerned Department—Member 4. Chief Administrative Officer —Member	Not applicable.

[No. A-12018/72/85-R.R. (MS)]

KUM. SHOBHANA SUBRAMANIAN, Under Secy

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 दिसम्बर, 1985

सां०का०नि० 1187- --- राष्ट्रपति सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सूचना और प्रसारण मंत्रालय के अधीन आकाशवाणी के सिविल सनिमार्ग पक्ष में समूह ग पदों पर भर्तियों की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आकाशवाणी सिविल इंजीनियरिंग/स्थापत्य (समूह ग पद) भर्ती नियम 1985 है।
- ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- लागू होना — ये नियम, इन नियमों में उपायबद्ध अनुसूची के स्वच्छ 2 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, बर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनकी बर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 3, 4 और 5 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि:—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 6 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहता:—वह व्यक्ति—;

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी संबंधित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के संबंधित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर प्रतिनिधित्व का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किन्हीं व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों और अन्य विनिर्दिष्ट प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

8. निर्बंधन:—यदि इन नियमों के निर्बंधन के संबंध में कोई प्रश्न उठता है, तो उसका विनिश्चय सरकार द्वारा किया जायेगा।

9. निरसन:—आकाशवाणी, सिविल इंजीनियरी स्थापनाएं (वर्ग 3 पर) भर्ती नियम, 1975 को, जहाँ तक उनका संबंध उन पदों से है, जिनको यह नियम लागू होते हैं, निरसित किया जाता है:

परन्तु यह कि ऐसे निरसन से पहले उक्त नियमों के अधीन से ऐसे निरसन से पहले उक्त नियमों के अधीन की गई किसी बात या कार्रवाई पर प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	बर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अध्ययन पद	सिद्धि भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये व्यक्तियों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---------------------------	--	--

1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ इंजीनियर (विद्युत्) (अनुभागीय अधिकारी) (विहतर)* (1985)	78	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपक्षित अनुसूचिकीय	425-15-500-द० र०-15-560-20- 700 र०	लागू नहीं होता	18-- 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिये उच्चतर आयु-सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)	नहीं

*कार्यभार को आ-
धार पर परिर्वतन
किया जा सकता है।

टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने
के लिये निर्णायक तारीख, भारत में
अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो प्रद-
मान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष-
द्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के
लिये मित की गई अंतिम तारीख
होगी।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य
अर्हताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये परीक्षा की अवधि यदि कोई हो
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत
व्यक्तियों की वषा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी
संस्थान से विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा

लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती के लिये 2 वर्ष

टिप्पण 1 अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में सघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब कथन के क किसी प्रक्रम पर सघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा
तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिन्हें
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा।

11

12

भत प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण
द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अग्रिम ऐसे अधिकारी, जो सदृश
पद धारण किये हुए, या जिन्होंने 330-560 रु० के वेतनमान
वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है और जिनके पास सीधे भर्ती
किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित अर्हताएं हैं (प्रतिनियुक्ति
की अवधि, उसके अन्तर्गत उसी संगठन में इस प्रतिनियुक्ति से
ठीक पहले किसी अन्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है,
साधारणतया तीन वर्ष अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श
किया जायेगा।

13

14

(सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के प्रयोजनों के लिये) समूह "ग" विभागीय
प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी।

लागू नहीं होता।

(1) अध्यक्ष इंजीनियर-- अध्यक्ष

(2) कार्यपालक इंजीनियर(सी)-- सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

कनिष्ठ इंजीनियर(सिविल)
(अनुभागीय अधिकारी)

326

(तीन सौ
छब्बीस)*
(1985)
*कार्यभार के
आधार पर
परिवर्तन किया
जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा
समूह "ग" अराजपक्षित
अनुसूचितीय

425-15-500-४०
२००-15-560-20-
700 रु०

लागू नहीं होता

18—25 वर्ष

नहीं

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये
अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं
के लिये उच्चतर आयु-सीमा 35 वर्ष
तक शिथिल की जा सकती है)

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित
करने के लिये निर्णायक तारीख, भारत
में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे
भिन्न जो अंदमान और निकोबार
द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन
प्राप्त करने के लिये नियत की गई
अंतिम तारीख होगी।

8	9	10
केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी पंस्थान में सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा।	सांगू नहीं होता।	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये 2 वर्ष

11	12
भूत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिनके न श्रौं सवाने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी, जो सद्यः पद धारण किये हुए हैं या जिन्होंने 330-560 रु के वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है और जिनके पास सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित भर्तृता है (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उनी संगठन में इस प्रतिनियुक्ति से ठीक पहले किसी अन्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

13	14
(पृष्ठ के संबंध में विचार करने के लिये) समूह "ग" विभागीय प्रोत्सति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— 1. अधीक्षण, इंजीनियर(सी)—अध्यक्ष 2. कार्यपालक इंजीनियर(सी)—सदस्य	सांगू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
नक्शानवीन श्रेणी 3 (ट्रेसर)	42 (दयालीस)* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "ग" अराज्यपतित अननुसन्धिव्य	260-8-300-र.रो.- 3-340-10-330- र.रो.-10-430 रु.	अध्ययन	18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी लेबको के लिए उच्चतम आयु सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में प्रवर्धियों से (उनसे भिन्न जो अद्वितीय और निकोआर द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं। आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगा।	नहीं

8	9	10
किसी मान्यताप्राप्त संस्था के गवर्नर/सचिव (मिलित विद्युत् यांत्रिक) में 6 मास का व्यावहारिक प्रशिक्षण सहित कम से कम दो वर्ष की अवधि वाला प्रमाणपत्र	आयु: नहीं भर्तृता: हाँ	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

11

12

90 प्रतिशत सीधो भर्ती द्वारा और 10 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा बिल्के न हो बल्कि पर ऐसे फेरो मुद्रक, जिन्होंने उस क्षेत्र में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, सीधो भर्ती द्वारा

13

14

प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विभागीय प्रोन्नति समिति जो --

लाग नहीं होता।

- (1) अधीक्षण इंजीनियर (सी) अध्यक्ष
- (2) कार्यपालक इंजीनियर (सी) सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
फेरो मुद्रक	10 (दस) * (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "ग", अराजक पक्षित (अननुसूचितबीष)	225-5-200-6-200- द रो - 2-308 रु.	लामू नहीं होता	18-25 वर्ष (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए उच्चतर आयु सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख, भारत में अस्वस्थता से (उनसे भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा लखड़ीप में हैं) सन्निहित प्राप्त करने के लिए निम्न की गई अनिम तारीख होगी।	नहीं

8

9

10

- 1 मैट्रिकुलेट या समतुल्य अर्हता
- 2 फेरो-फेमां, फेरो-मुद्रण और रेखण मशीन की कार्य-प्रणाली का पूर्ण ज्ञान।
- 3 सुझाही कागज और उससे अमोनिया गैस प्रिंटो के लिए रासायनिक बोल तैयार करने की योग्यता।
- 4 फेरो मशीन प्रचालित करने का कम से कम दो वर्ष का अनुभव।

नहीं

2 वर्ष

11

12

सीधो भर्ती द्वारा

लाग नहीं होता

13

14

पुष्टि के संबंध में विभागीय प्रोन्नति समिति --

लाग नहीं होता

- 1 अधीक्षण इंजीनियर (सी) अध्यक्ष
- 2 कार्यपालक इंजीनियर (सी) सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
स्वायत्त सहायक क्षेत्र-2	36(कल.स) * (1985) कार्यभार के आधार पर परिचालन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" द्वारा पंक्ति अन्यसुविचारीय	425-15-589-र.रो.- 15-560-20-700 रु.	लाभ नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुशेषों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए उच्चतर आयु सीमा 35 वर्ष तक स्थगित की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भ्रम ज्ञो अदमान और निको- बार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होती।	नहीं

8	9	10
पूर्यकालिक डिग्री पाठ्यक्रम स्थापत्य कला (मान्यताप्राप्त पाठ्यक्रम) में इंटरमीडिएट या समतुल्य या किसी मान्यताप्राप्त संस्थान का स्थापत्य सहायकी में तीन वर्षीय पूर्णकालिक डिप्लोमा पाठ्यक्रम	नहीं	2 वर्ष

11	12
सीधी भर्ती द्वारा	सभी विद्यमान नवप्रवर्तनीय क्षेत्रों 2 को उस क्षेत्रों में शामिल कर लिया जाएगा।

13	14
(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :- 1. उच्च वास्तुविद्-अध्यक्ष 2. वास्तुविद्-सदस्य (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :- 1. उच्च वास्तुविद् - अध्यक्ष 2. वास्तुविद्-सदस्य	लागू नहीं होता

[संख्या 310/12/83-जी(डी)]

एम. के. रामस्वामी निदेशक (आकाशवाणी)

MINISTRY OF INFORMATION & BROADCASTING

New Delhi, the 12th December, 1985

G.S.R. 1187.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group C posts in the Civil Construction Wing of All India Radio under the Ministry of Information and Broadcasting, namely:—

1. Short Title and Commencement.—(1) These rules may be called the All India Radio Civil Engineering[Architectural] (Group C Posts) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 2 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number and classification of the posts and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 3, 4 and 5 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 6 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other specified categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

8. Interpretation.—If any question relating to interpretation of these rules arises, it shall be decided by the Government.

9. Repeal.—The All India Radio, Civil Engineering[Architectural] (Class III Posts) Recruitment Rules, 1975, insofar as they relate to posts to which these rules apply are hereby repealed.

Provided that such repeal shall not affect anything done or action taken under the said rules before such repeal.

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit for added years service admissible under rule 30 of C.C.S. (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Junior Engineer (Electrical) (Sectional Officer)	76* (1985) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	425-15 500- EB 16-560- 20-700.	Not applicable	18—25 years (The upper age limit relaxable for Govt. servant up to 35 years in accordance with the instructions issued by the Central Govt.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Island and Lakshadweep)	No
<hr/>						
Educational other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8				9	10	11
Diploma in Electrical Engineering from any Institute recognised by the Central Govt. Note: 1 Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.				Not applicable	2 years for direct recruits.	100% by direct recruitment failing which by transfer on deputation.

8

Note: 2 The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Union public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities are not likely to be available to fill the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
---	--	--

12

13

14

Transfer on deputation: Officers of the Central/State Government holding analogous posts or with 5 years service in posts in the scale of Rs. 330-560 and possessing qualifications prescribed for direct recruits (period of deputation including the period of deputation in another post in the same organisation immediately preceding this deputation shall not ordinarily exceed 3 years).

Group 'C' Departmental Promotion Committee for purposes of Confirmation of direct recruits:
Superintending Engineer—Chairman
Executive Engineer(C)—Member

Not applicable.

1

2

3

4

5

6

7

Junior Engineer (Civil) (Sectional Officer)

326* (Three hundred twenty six) (1985)
*Subject to variation dependent on workload

General Central Service group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.

425-15-500-EB-15-560-20-700.

Not applicable

18-25 years (The upper age limit relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instruction issued by the Central Govt.
Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).

No

8

9

10

11

Diploma in Civil Engineering from any Institute recognised by the Central Government

Not applicable

2 years for direct recruits.

100% by direct recruitment failing which by transfer on deputation.

12

13

14

Transfer on deputation: Officers of the Central/State Government holding an analogous post or with 5 years service in posts in the scale of Rs. 330-560 and possessing qualification prescribed for direct recruits (period of deputation including the period of deputation in another post in the same organisation immediately preceding this deputation shall not ordinarily exceed 3 years).

Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation:
Superintending Engineer(C) —Chairman
Executive Engineer (C) —Member

Not applicable.

1

2

3

4

5

6

7

Draftsman Grade-III (Tracer)

42* (Forty two) (1985)
*Subject to variation dependent on workload.

Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial

260-8-300-EB-8-340-10-380-EB-10-430.

Non-Selection

18-25 years (The upper age limit relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instruction issued by the Central Govt.)
Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep)

No.

8	9	10	11			
Certificate in Draftsmanship (Civil/Electrical/Mechanical) from a recognised Institution of not less than 2 years duration including practical training of six months.	Age : No. Qualifications : Yes	2 years for direct recruits	90 % by direct recruitment and 10 % by promotion, failing which by direct recruitment.			
12	13	14				
Ferro-Printers with 5 years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee for promotion/confirmation 1. Superintending Engineer (C)—Chairman 2. Executive Engineer (C)—Member	Not applicable				
1	2	3	4	5	6	7
Ferro-Printer	10(Ten) (1985) * *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 225-5-260-6-290-EB-6-308	Not applicable	18-25 years. (The upper age limit relaxable for Govt. servant upto 35 years in accordance with the instructions issued by the Central Govt.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).	No
8	9	10	11			
1. Matriculate or equivalent qualification. 2. Thorough knowledge of working of ferro-frames, ferro-printing and drawing machines. 3. Ability to prepare chemical solution for sensitising paper and develop ammonia gas prints. 4. At least 2 years experience of operating ferro machines.	No.	2 years	By direct rectt.			
12	13	14				
Not applicable	Departmental Promotion Committee for confirmation 1. Superintending Engineer (C)—Chairman 2. Executive Engineer (C)—Member	Not applicable				

1	2	3	4	5	6	7
Architectural Assistant Grade-II (Thirty Six) (1985)	36* General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700	Not applicable	18 to 25 years (Upper age limit relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions issued by the Central Govt.)	No	
	*Subject to variation dependent on work-load.			Note : Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).		
8	9	10	11			
Intermediate in Architecture (Recognised Course) of a full time degree course or equivalent or a 3 years full time diploma course in Architectural Assistantship of a recognised Institute.	No	2 years	By direct recruitment.			
12	13	14				
Existing Draftsman Grade-II. Willen-block be absorbed in the grade.	Group 'C' D.P.C. (for consideration for promotion) Senior Architect : Chairman Architect—Member Group 'C' D.P.C. (for consideration for confirmation) 1. Senior Architect—Chairman 2. Architect—Member	Not applicable				

[No. 310/12/83-B(D)]

M.K. RAMASWAMY, Director (AIR)

परिवहन मंत्रालय

(जल-मुक्त परिवहन विभाग)

(पत्तन पक्ष)

नई दिल्ली, 10 दिसम्बर, 1985

सा. का. वि. 1188:—केन्द्रीय सरकार, महापत्तन म्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उक्त अधिनियम की धारा 123 की उपधारा (1) के तहत विशाखापत्तनम पोर्ट के म्यासी चार्ज द्वारा विशाखापत्तनम पत्तन म्यास (पत्तनमुक्त के भुगतान की प्रक्रिया) अधिनियम, 1974 के मध (6) में संशोधन का अनुमोदन करती है। इसका प्रकाशन उक्त अधिनियम की धारा 124 की उपधारा (2) के तहत अध्याप्रेषित आंध्र प्रदेश राजपत्र नियम विधेयक के भाग II में 20 अगस्त, 1985 और 5 सितम्बर, 1985 को हुआ था।

[सं. पी. डब्ल्यू/पी. जी. एल-30/84)]

तामस मैथ्यू, सचिव

MINISTRY OF TRANSPORT

(Department of Surface Transport)

(Ports Wing)

New Delhi, the 10th December, 1985

G.S.R. 1188.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 124 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the amendment to item (vi) of the Visakhapatnam Port Trust (Mode of Payment of Port Charges) Regulations, 1974 made by the Board of Trustees of the Visakhapatnam Port under sub-section (1) of section 123 of the said Act and published in the Andhra Pradesh Gazette Rules Supplement to Part II, dated 29th August, 1955 and 5th September, 1985 as required under sub-section (2) of section 124 of the said Act.

[No. PW/PGL-30/84]

THOMAS MATHEW, Under Secy.

